

POLITIQUE D'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNELS : LA GRH DE PROXIMITE

ÉCOUTER CONSEILLER PRÉVENIR

AIDE AU DÉVELOPPEMENT
PERSONNEL ET PROFESSIONNEL

DÉVELOPPEMENT DE RÉSEAUX PROFESSIONNELS
(Pour mobilité, stages professionnels, reconversion)

Accompagnement et suivi des personnels

Service de Prévention et de Suivi des Personnels (SPSP)

Personnels avec difficultés dues à leur
santé

**DISPOSITIF POST CONGÉS DE
MALADIE
CENTRE DE READAPTATION
(Réseau PAS)**

- OTT (prescrit par médecin du travail) : pour préparer le retour à l'emploi
- POSTE ADAPTE (avis du médecin du travail): dans le cadre d'une reconversion professionnelle

**DISPOSITIF
D'ACCOMPAGNEMENT
PSYCHOPÉDAGOGIQUE**

Personnels de toutes disciplines/ personnels
administratifs/Autres

- Accompagnement personnalisé
- Réseau accompagnement psychopédagogique : équipe ressource
 - Accompagnement individuel (tutorat) et collectif
- Développement d'actions de professionnalisation ou d'évolution professionnelle : ateliers / stage CERPEP
- Les journées RH : thématiques en lien avec le développement. personnel et professionnel
 - forum emploi / développement professionnel
- Actions concertées Réseau PAS

Appui RH pour la gestion
managériale

**DISPOSITIF DE
DÉVELOPPEMENT
MANAGÉRIAL**

- Groupe de codéveloppement managérial
- Réunions de bassin
- Accompagnement externe individuel ou collectif (coaching)



Retour à l'emploi ou maintien / Reclassement / Détachement
SUIVI RH (SPSP – DIVISION DES PERSONNELS - DIFOR...)